

WELL-BEING IM PRAXISTEST

SO WIRKT SICH DAS LIMEADE WELL-BEING-PROGRAMM KONKRET MESSBAR BEI DER BELEGSCHAFT EINES GLOBAL OPERIERENDEN ENERGIE- UND AUTOMATISIERUNGS-KONZERNS AUS.

4,2

DURCHSCHNITT-
LICHE NUTZER-
ZUFRIEDENHEIT

81%

DER WELL-BEING-
BEREICHE
BEI DEN NUTZERN
VERBESSERT

3x

WENIGER
MITARBEITER-
FLUKTUATION BEI
AKTIVEN LIMEADE-
NUTZERN

4,8%

STEIGERUNG DES
MITARBEITER-
ENGAGEMENTS BEI
LIMEADE-NUTZERN

23%

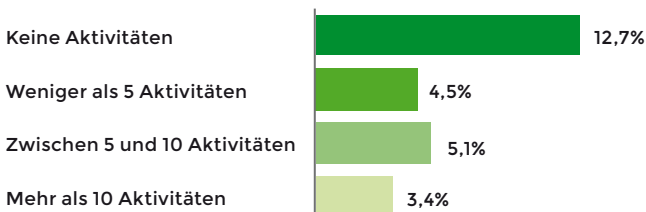
WENIGER
DOKUMENTIERTE
BETRIEBSUNFÄLLE
BEI NUTZERN

VERBESSERUNG DER WELL-BEING RISIKOFAKTOREN

RISIKOBEREICH	VERÄNDERUNG IM JAHRESVERGLEICH
Resilienz	+ 11,30%
Stressbewältigung	+ 11,65 %
Work-Life-Balance	+ 24,92%
Teamgeist	+ 13,46%
Ernährung	+ 10,32%
Rückengesundheit	+ 26,94%

MITARBEITERBINDUNG

MITARBEITERFLUKTUATION IM VERHÄLTNISS ZUR PROGRAMMTEILNAHME



6%

Bei den Teilnehmern des Limeade Programms lag die Kündigungsrate sechs Prozent niedriger als bei denen, die nicht daran teilnahmen.

€ 28 Mio

Für jedes Prozent Reduzierung der Mitarbeiterfluktuation konnte der Kunde mehr als 28 Millionen Euro weltweit einsparen.

MITARBEITER-ENGAGEMENT & SICHERHEIT

45,3% vs. 27% € 5,8 Mio

45,3 Prozent Engagement bei Mitarbeiter*innen, die sich am Programm beteiligen, stehen **27 Prozent** Engagement bei der Belegschaft allgemein gegenüber. Die Steigerung des Mitarbeiter-Engagements bedeutet einen möglichen kaufmännischen Vorteil von **5,8 Millionen Euro**.

	Verletzungsrate	Mitarbeiterengagement	Energielevel
Geschäftsbereich 1	- 47%	+ 8,7%	+ 4,5%
Geschäftsbereich 2	- 16%	+ 11%	+ 4,6%
Geschäftsbereich 3	+ 6%	+ 7,2%	+ 1,3%
Geschäftsbereich 4	- 35%	+ 4,1%	+ 3,5%

Mitarbeiter-Engagement und Energie-Level verbesserten sich in allen Sparten des Unternehmens. Im gleichen Zeitraum reduzierten sich die betrieblichen Sicherheitsvorfälle in drei von vier Sparten. Sie stiegen lediglich im Geschäftsbereich 3, in dem die Steigerung des Energielevels die geringste Verbesserung zeigte.